



Sunndal kommune

# Vedtekter for Sunndal kommunes utdanningsfond

Revidert 2024

Vedtatt ADM 10.06.2024

Respekt • Omsorg • Ansvar

Sunnal kommunes utdanningsfond ble opprettet av kommunestyret 31.08.2016.

## Formål

Utdanningsfondets formål er å støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling, som går ut over det som normalt dekkes av den enkelte tjeneste eller stab.

Strategisk kompetanseutvikling skal skje gjennom kartlegging av ansattes real- og formalkompetanse, samt tjenestens eller stabens nåværende og fremtidige behov for kompetanse.

Dette skal nedfelles i en kompetanseplan for den enkelte tjeneste eller stab.

Utdanningsfondet skal ha en profil på å rekruttere, beholde og videreutvikle kommunens samlede kompetanse.

Utdanningsfondet skal prioritere styrking av manglende kritisk kompetanse her og nå, og fem år frem i tid. Manglende kjernekompetanse skal prioriteres, jamfør kompetansestrategi og tilhørende kompetanseplaner.

Det kan tildeles støtte til studenter som ikke er ansatt i kommunen under forutsetning av ansettelse og bindingstid etter fullført utdanning.

## Økonomi

Sunnal kommunes utdanningsfond er en del av kommunens økonomi- og handlingsplan. Bevilgninger og bruk av fondet skjer i årsbudsjettet.

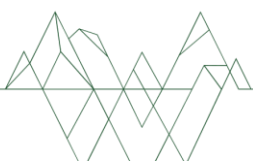
## Kriterier for tildeling

Det kan gis støtte til:

- Etter- og videreutdanning som er forankret i kompetanseplan.
- Grunnutdanning som er forankret i kommunens kompetansestrategi.

Det kan ytes støtte til kursavgift/semesteravgift, materiell, eksamensavgift, permisjon med lønn, reisekostnader mv. Dette må vurderes i hvert enkelte tilfelle, og ses i forhold til andre støtteordninger fra f.eks. fagforeninger, direktorat, statsforvalter eller andre kompetanseordninger.

Utgiftene budsjetteres i forkant, der man setter opp estimerte kostnader for hele studieforløpet. Disse legges ved søknaden, sammen med studieplanen. Kostnadene føres på den enkelte tjenestes budsjett. Tildelt beløp blir tilført tjenesten som inntekt i etterkant.



De som mottar støtte fra utdanningsfondet, forplikter seg til en bindingstid på inntil 2 år.

- Ved brudd på bindingstiden reguleres tilbakebetaling av hele eller deler av den økonomiske støtten.
- Ved brudd underveis i studiet, vurderes faktisk tilegnet kompetanse før tilbakebetaling av mottatt støtte fastsettes.

Det skal skrives en avtale som også skal si noe om eventuell ny lønn og plassering i organisasjonen etter endt utdanning.

## Administrasjon

Søknader behandles administrativt av en gruppe oppnevnt av kommunedirektør etter drøfting med berørte tillitsvalgte. Denne gruppen har endelig vedtaksmyndighet.

Administrasjonsutvalget behandler og vurderer retningsvalg for bruk av avsatte midler, og setter ramme for årlig uttak fra utdanningsfondet, etter at økonomi- og handlingsplan er vedtatt.

Sunddal kommunes kompetansestrategi skal være retningsgivende for prioriteringene.

