



Til:	
Kopi til:	
Fra:	Mona Reinset Barnehagetjenesten

Vår ref.
23/01189-1

Unntatt offentlighet paragraf
Dato
29.06.2023

Protokoll - avtale om gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstid for gjennomføring av kveldsmøter i barnehagetjenesten - barnehageåret 2023-2024

6/7-23
Den ble det avholdt drøftingsmøte mellom Utdanningsforbundet Sunndal, Fagforbundet Sunndal og Sunndal kommune vedrørende gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstid (jf. AML § 10-5).

Til stede:

For Utdanningsforbundet Sunndal: HTV Eli Smisetfoss
For Fagforbundet Sunndal: HTV Beate Angell Eikrem
For Sunndal kommune: barnehagesjef Mona Reinset

Bakgrunnen for drøftingen er barnehagetjenestens behov for gjennomføring av personal- og avdelingsmøter på kveldstid. Dette medfører overskridelse av bestemmelsen om alminnelig arbeidstid som ikke skal overstige 9 timer i løpet av 24 timer. Det er heller ikke adgang til å organisere arbeidet på en måte som medfører planlagt overtid.

Arbeidsmiljøloven § 10-5 åpner for at det kan inngås avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden for inntil ett år av gangen. Slike avtaler innebærer at rammene på 9 timer/dag og 37,5 timer/uke utvides i visse perioder, mot at det arbeides tilsvarende mindre i andre perioder.

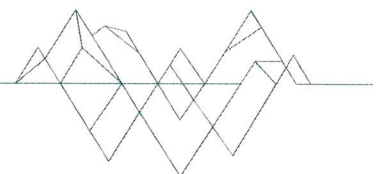
Med bakgrunn i dette inngås avtale om at alle ansatte i barnehagetjenesten kan delta i felles kveldsmøter ved gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid jf. arbeidsmiljøloven § 10-5, andre ledd, slik at den ikke overstiger 11 timer i løpet av 24 timer og 45 timer i løpet av sju dager.

Vedlagt ligger oversikt over barnehagetjenestens møtepraksis med planlagte møter/kurs som gjennomføres på kveldstid for barnehageåret 2023-2024.


For Sunndal kommune


For Utdanningsforbundet Sunndal


For Fagforbundet Sunndal





Oversikt

Avtale om kveldsmøter i barnehagetjenesten barnehageåret 2023/2024

Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

[arbeidsmiljøloven § 10-5](#) åpner for at det kan inngås avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden for inntil ett år av gangen. Slike avtaler innebærer at rammene på 9 timer/37,5 timer utvides i visse perioder, mot at det jobbes tilsvarende mindre i andre perioder. Det settes også øvre tak for daglig og ukentlig arbeidstid ved avtaler om gjennomsnittsberegning, men det skal ikke være vanskelig å få plassert kveldsmøter innenfor disse rammene. Her er et eksempel:

- Det kan inngås avtaler med arbeidstakerne om at arbeidstiden utvides de ukene i året barnehagen har kveldsmøter, mot at disse timene tidfestes som fri i perioder med mindre behov for arbeidskraft. Typisk i forbindelse med høst-, jule-, vinter- eller påskeferie i barnehagen. Avtalene kan inngås for ett barnehageår av gangen

[Visma - kveldsmøter i barnehagen](#)

Møtepraksis barnehagetjenesten 2023/2024

Møter/kurs	Antall møter	Praksis	Hvem
Personalmøter/avdelingsmøter	22,5 timer i året	Arbeidsfri dager Delt dagsverk Kveldstillegg (*fravær - se kommentar under tabell for)	Alle ansatte
Kveldsmøter - styrere		1. Om en ikke stempler: Overtid, delt dagsverk. Om en jobber uten å gå hjem så blir det ikke delt dagsverk. 2. Om en stempler: Diff. overtid i antall timer møtet varte, og delt dagsverk. Ikke delt dagsverk om en ikke går hjem.	Styrere
Foreldremøter	2 møter 2-3 timer	Arbeidsfri dager/ overtid ved ekstra møter Delt dagsverk ** Kveldstillegg – ikke ved overtid ***	Pedagoger, valgte ansatte
Foreldremøte nye foreldre på vår/sommer	1 møte 2-3 timer	Arbeidsfri dager Delt dagsverk	Pedagoger





		Kveldstillegg	
FAU/SU møter	3-4 i året ca. 2-3 timer	Arbeidsfri dager/ overtid ved ekstra møter Delt dagsverk Kveldstillegg – ikke ved overtid ***	Valgte ansatte
Besøksdager	ca. 1,5 timer	Arbeidsfri dager Delt dagsverk Kveldstillegg	Alle ansatte
Dugnad	1-2 ca. 2-3 timer	Arbeidsfri dager Delt dagsverk Kveldstillegg	Valgte ansatte
Sommeravslutning	2 ca. 2-3 timer	Arbeidsfri dager Delt dagsverk Kveldstillegg	Valgte ansatte
Juleavslutning	1 ca. 2-3 timer	Arbeidsfri dager Delt dagsverk Kveldstillegg	Valgte ansatte

***Fravær personalmøter og avdelingsmøter**

Om noen ikke kommer på møte så gjelder vanlig fraværsregel ved gyldig fravær, som sykdom og ferie. Det ligger i årsverket. Kveldstillegg utbetales ved gyldig fravær. Delt dagsverk får en ikke utbetalt. Viktig at styrer fører fravær på kveldsmøtene. Ved ugyldig fravær blir det regnet som permisjon uten lønn, og trekkes fra årsverket.

****Delt dagsverk:** Delt dagsverk benyttes kun i de tilfelle hvor det er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift. Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales 1 timelønn pr. Arbeidsdag. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 9 timer eller mer. (Hovedtariffavtalen §5.5)

*****I HTA § 5.1.1 står det følgende:**

Godtgjøring etter § 5 (lørdag/søndag, kveld/natt og helge-/høgtidstillegg) betales ikke under overtidsarbeid, med unntak av smusstillegg. (Kommentar fra personal: gjelder også diff.overtid)

